

การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร อย่างมีประสิทธิภาพ

(Effective Recruitment & Selection)

วันที่ 13 มิถุนายน 2567 (09:00-16:00 น.)



ในยุคแห่งการเปลี่ยนแปลงแบบไร้ขีดจำกัดของบริบทโลกในหลากหลายมิติ ตลอดจน การแข่งขันอย่างเข้มข้นในการดำเนินธุรกิจ ทั้งในและต่างประเทศทั่วโลก ส่งผลต่อองค์กรธุรกิจ ในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งปัจจัยทางด้านทรัพยากรมนุษย์และขีดความสามารถของ ทรัพยากรมนุษย์ ถือเป็นความท้าทายอย่างยิ่งที่จะสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่ดี มีคุณภาพ และเหมาะสม เข้าสู่องค์กร จึงจำเป็น อย่างยิ่งที่แต่ละองค์กรจะต้องให้ความสำคัญ ทั้งนี้เพื่อ เสริมสร้างความแข็งแกร่งและความได้เปรียบในเชิงแข่งขันให้กับองค์กรตลอดไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างแนวคิด และมุมมองในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ในบริษัทแห่ง การแข่งขัน
2. เพื่อเรียนรู้ หลักการ กระบวนการ และขั้นตอนการสรรหาคัดเลือก
3. เพื่อใช้กลยุทธ์ และเทคนิคการสรรหาคัดเลือกบุคลากร ให้ตอบโจทย์ความต้องการ ขององค์กร
4. เพื่อนำเทคนิคและประสบการณ์ไปปรับใช้ให้เกิดประสิทธิภาพ

กำหนดการและเนื้อหาหลักสูตร

08:30 – 09:00 น. ลงทะเบียน

09:00 – 10:30 น.

1. การจัดการทรัพยากรมนุษย์สมัยใหม่ ในยุคแห่งการ เปลี่ยนแปลงและการแข่งขันแบบไร้ขีดจำกัด
2. การปรับกลยุทธ์ในการสรรหาคัดเลือกให้เข้ากับยุคสมัย การ เปลี่ยนแปลง และการแข่งขันอย่างเข้มข้น
3. แนวคิดเกี่ยวกับการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
4. หลักการ กระบวนการ ขั้นตอนและวิธีการสรรหาคัดเลือก

10:30 – 10:45 น. พักรับประทานอาหารว่าง

วิทยากร

วิทยากรและที่ปรึกษาด้านการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กร ผู้เชี่ยวชาญด้านการสรรหาและสัมภาษณ์ คัดเลือกบุคลากรให้กับองค์กรชั้นนำ อดีต ผู้จัดการศูนย์สรรหาและคัดเลือก บุคลากร เครือเจริญโภคภัณฑ์ (CP Group) โค้ช : Executive Coach, Leadership Coach, Performance Coach, Life Coach, Inspiration Coach



คุณธีรวุฒิ วงศ์เสถียรกุล

การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร อย่างมีประสิทธิภาพ

(Effective Recruitment & Selection)

วันที่ 13 มิถุนายน 2567 (09:00-16:00 น.)



10:45 – 12:00 น.

- แนวคิดและมุมมองขององค์กรต่อการสรรหาคัดเลือกบุคลากรกลุ่มเป้าหมายแบบบูรณาการ
- หลักการสรรหาแบบมืออาชีพ และกลยุทธ์การสรรหาให้ทะลุทะลวงตรงกับกลุ่มเป้าหมาย
- กลยุทธ์การสรรหาคนดี-คนเก่ง (Talent Group)
- กลยุทธ์การสรรหาบุคลากรผู้มีประสบการณ์ หัวหน้างาน ผู้จัดการ จนถึงผู้บริหารระดับสูง

12:00 – 13:00 น.

พักกลางวัน

13:00 – 14:30 น.

- กลยุทธ์การสรรหาบุคลากรสมัยใหม่ในรูปแบบ Digital Recruitment
- การคัดเลือกบุคลากร ให้เหมาะสมกับองค์กร นโยบายและทิศทางทางดำเนินธุรกิจ
- กระบวนการและขั้นตอนการคัดเลือก
- เครื่องมือการคัดเลือกประเภทต่างๆ

14:30 – 14:45 น.

พักเบรกช่วงบ่าย

14:45 – 16:00 น.

- การใช้เครื่องมือการคัดเลือกให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล
- การสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง ในฐานะเครื่องมือการคัดเลือกที่ดีที่สุด
- การคัดเลือกบุคลากรในรูปแบบของการประเมินสมรรถนะ (Assessment Center)
- กระบวนการและขั้นตอนการจ้างงาน

หมายเหตุ

- สมาคมฯ มีได้อยู่ในข่ายที่ต้องถูกหักภาษี ณ ที่จ่าย ตามคำสั่งของกรมสรรพทที่ ก.ป.4/2528
- วัน เวลา / สถานที่ / ช่องทางการเข้าร่วม (Virtual Training) ที่ระบุไว้อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
- สมาคมฯ ขอแจ้งยืนยันการจัดอบรมซ้ำที่สุุดภายในระยะเวลา 5 วัน (วันทำการ) ก่อนกำหนดการวันที่จัดอบรมในแต่ละหลักสูตร
- หากต้องการยกเลิกการเข้าร่วมการอบรม โปรดแจ้งก่อนกำหนดการจัดล่วงหน้า 5 วัน (วันทำการ) มิฉะนั้นสมาคมฯ ขอเรียกเก็บค่าธรรมเนียม 30% ของค่าใช้จ่ายทั้งหมดในแต่ละหลักสูตร และหากยกเลิกการเข้าร่วมในวันที่ยังจัดอบรม ทางสมาคมฯ ขอเรียกเก็บค่าธรรมเนียม 100% ของค่าใช้จ่ายทั้งหมด

สถานที่จัด

รูปแบบ Onsite Training :

โรงแรมอมารี กรุงเทพฯ

อัตราการสมัครอบรม

สมาชิก PMAT 3,800 บาท (ยังไม่รวม Vat 7 %)

ราคาสุทธิ 4,066 บาท

ผู้สนใจทั่วไป 4,600 บาท (ยังไม่รวม Vat 7 %)

ราคาสุทธิ 4,922 บาท

ประเภทองค์กร /

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

เจ้าหน้าที่ หัวหน้างาน ผู้จัดการ
และผู้บริหารของทุกสายงาน
รวมทั้งฝ่ายบุคคล

วิธีการฝึกอบรม

การบรรยาย Workshop
กรณีศึกษา และการแลกเปลี่ยน
ความคิดเห็น