

# การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ (Effective Recruitment & Selection)

วันที่ 19 ธันวาคม 2566 (09:00-16:00 น.)

## รูปแบบ Onsite Training :: ณ โรงแรมแอมบาสซาเดอร์ สุขุมวิท 11 (สถานที่อาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม)

ในยุคแห่งการเปลี่ยนแปลงแบบไร้ขีดจำกัดของบริบทโลกในหลากหลายมิติ ตลอดจนการแข่งขันอย่างเข้มข้นในการดำเนินธุรกิจ ทั้งในและต่างประเทศทั่วโลก ส่งผลต่อองค์กรธุรกิจในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งปัจจัยทางด้านทรัพยากรมนุษย์และขีดความสามารถของทรัพยากรมนุษย์ ถือเป็นความท้าทายอย่างยิ่งที่จะสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่ดี มีคุณภาพ และเหมาะสม เข้ามาสู่องค์กร จึงจำเป็น อย่างยิ่งที่แต่ละองค์กรจะต้องให้ความสำคัญ ทั้งนี้เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งและความได้เปรียบในเชิงแข่งขันให้กับองค์กรตลอดไป

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างแนวคิด และมุมมองในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ในบริบทแห่งการแข่งขัน
2. เพื่อเรียนรู้ หลักการ กระบวนการ และขั้นตอนการสรรหาคัดเลือก
3. เพื่อใช้กลยุทธ์ และเทคนิคการสรรหาคัดเลือกบุคลากร ให้ตอบโจทย์ความต้องการขององค์กร
4. เพื่อนำเทคนิคและประสบการณ์ไปปรับใช้ให้เกิดประสิทธิภาพ

### หัวข้อการอบรม

08:30 – 09:00 น. ลงทะเบียน

09:00 – 10:30 น.

1. การจัดการทรัพยากรมนุษย์สมัยใหม่ ในยุคแห่งการเปลี่ยนแปลงและการแข่งขันแบบไร้ขีดจำกัด

# การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ (EFFECTIVE RECRUITMENT & SELECTION)

วันที่ 19 ธันวาคม 2566 (09:00-16:00 น.)

2. การปรับกลยุทธ์ในการสรรหาคัดเลือกให้เข้ากับยุคสมัย การเปลี่ยนแปลง และการแข่งขันอย่างเข้มข้น
3. แนวคิดเกี่ยวกับการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
4. หลักการ กระบวนการ ขั้นตอนและวิธีการสรรหาคัดเลือก

10:30 – 10:45 น.

พักเบรกช่วงเช้า

10:45 – 12:00 น.

5. แนวคิดและมุมมองขององค์กรต่อการสรรหาคัดเลือกบุคลากรกลุ่มเป้าหมายแบบบูรณาการ
6. หลักการสรรหาแบบมืออาชีพ และกลยุทธ์การสรรหาให้ทะลุทะลวงตรงกับกลุ่มเป้าหมาย
7. กลยุทธ์การสรรหาคนดี-คนเก่ง (Talent Group)
8. กลยุทธ์การสรรหาบุคลากรผู้มีประสบการณ์ หัวหน้างาน ผู้จัดการ จนถึงผู้บริหารระดับสูง

12:00 – 13:00 น.

พักกลางวัน

13:00 – 14:30 น.

9. กลยุทธ์การสรรหาบุคลากรสมัยใหม่ในรูปแบบ Digital Recruitment
10. การคัดเลือกบุคลากร ให้เหมาะสมกับองค์กร นโยบายและทิศทาง การดำเนินธุรกิจ
11. กระบวนการและขั้นตอนการคัดเลือก
12. เครื่องมือการคัดเลือกประเภทต่างๆ

14:30 – 14:45 น.

พักเบรกช่วงบ่าย

14:45 – 16:00 น.

13. การใช้เครื่องมือการคัดเลือกให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล
14. การสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง ในฐานะเครื่องมือการคัดเลือกที่ดีที่สุด
15. การคัดเลือกบุคลากรในรูปแบบของการประเมินสมรรถนะ (Assessment Center)
16. กระบวนการและขั้นตอนการจ้างงาน

# การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ (EFFECTIVE RECRUITMENT & SELECTION)

วันที่ 19 ธันวาคม 2566 (09:00-16:00 น.)

## วิธีการฝึกอบรม

การบรรยาย Workshop กรณีศึกษา และการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

## กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ หัวหน้างาน ผู้จัดการ และผู้บริหารของทุกสายงาน รวมทั้งฝ่ายบุคคล

## วิทยากร

### คุณธีรวุฒิ วงศ์เศวตกุล

วิทยากรและที่ปรึกษาด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ ผู้เชี่ยวชาญด้านการสรรหาและสัมภาษณ์คัดเลือกบุคลากรให้กับองค์กรชั้นนำ อดีต ผู้จัดการศูนย์สรรหาและคัดเลือกบุคลากร เครือเจริญโภคภัณฑ์ (CP Group) โค้ช : Executive Coach, Leadership Coach, Performance Coach, Life Coach, Inspiration Coach



## อัตราค่าสมัครอบรม

สมาชิก PMAT	3,400 บาท (ยังไม่รวม Vat 7 %)	ราคาสุทธิ 3,638 บาท
ผู้สนใจทั่วไป	4,200 บาท (ยังไม่รวม Vat 7 %)	ราคาสุทธิ 4,494 บาท

# การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ (EFFECTIVE RECRUITMENT & SELECTION)

วันที่ 19 ธันวาคม 2566 (09:00-16:00 น.)

---

## หมายเหตุ

1. สมาคมฯ มีได้อยู่ในข่ายที่ต้องถูกหักภาษี ณ ที่จ่าย ตามคำสั่งของกรมสรรพากร ที่ ก.ป.4/2528
2. วัน เวลา / สถานที่ / ช่องทางการเข้าอบรม (Virtual Training) ที่ระบุไว้ อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
3. สมาคมฯ ขอแจ้งยืนยันการจัดอบรมซ้ำที่สุุดภายในระยะเวลา 5 วัน ก่อนกำหนดการวันที่จัดอบรมในแต่ละหลักสูตร
4. หากต้องการยกเลิกการเข้าร่วมการอบรม โปรดแจ้งก่อนกำหนดการจัดล่วงหน้า 5 วัน มิฉะนั้นสมาคมฯ ขอเรียกเก็บค่าธรรมเนียม 30% ของค่าใช้จ่ายทั้งหมดในแต่ละหลักสูตร และหากยกเลิกการเข้าร่วมในวันที่ยังจัดอบรม ทางสมาคมฯ ขอเรียกเก็บค่าธรรมเนียม 100% ของค่าใช้จ่ายทั้งหมด