

การออกแบบโครงสร้างองค์กร(Organization Structure Design)

วันที่ 8 มีนาคม 2565 (09:00-16:00 น.)

สภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว อันเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อม การพัฒนาเทคโนโลยี และการแข่งขันที่รุนแรง ทำให้องค์กรต้องมีความสามารถในการปรับตัว ปรับโครงสร้างองค์กร ปรับระบบ กระบวนการทำงาน และวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้้องค์กรดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าหมายขององค์กร การออกแบบและปรับเปลี่ยนโครงสร้างองค์กรอย่างเหมาะสม เป็นเครื่องมือสำคัญในการบริหารองค์การให้มีประสิทธิภาพ กำหนดบทบาทภาระหน้าที่ กระบวนการทำงาน และความสัมพันธ์ของหน่วยงานและตำแหน่งงาน ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์องค์การ รวมถึงการบริหารการเปลี่ยนแปลงองค์การ ก็เป็นเรื่องที่ท้าทายสำหรับผู้บริหารในปัจจุบัน

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม

1. เข้าใจแนวคิดการบริหารองค์การ และความสำคัญของโครงสร้างองค์การ
2. เข้าใจกระบวนการและหลักการออกแบบโครงสร้างองค์การที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์องค์การ
3. พัฒนาความสามารถในการประเมิน และออกแบบ/ทบทวนโครงสร้างองค์การ
4. มีแนวทางการบริหารการเปลี่ยนแปลงที่มีประสิทธิผล

สาระสำคัญ

1. แนวคิดเกี่ยวกับองค์การ การบริหารองค์การ และความสำคัญของโครงสร้างองค์การ
2. กระบวนการออกแบบโครงสร้างองค์การ (Organization Structure Design Process)
3. การประเมินองค์กร (Organization Assessment)
4. หลักการออกแบบโครงสร้างองค์การ (Guiding Principles)
5. การออกแบบโครงสร้างองค์การหลัก (Macro-Structure Design)
6. การออกแบบ/ทบทวนโครงสร้างหน่วยงาน (Functional-Structure Review)
7. ผลกระทบของโครงสร้างองค์การกับระบบบริหารองค์การและทรัพยากรบุคคลอื่น
8. การบริหารการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างองค์การ (Change Management)

การออกแบบโครงสร้างองค์กร(ORGANIZATION STRUCTURE DESIGN)

วันที่ 8 มีนาคม 2565 (09:00-16:00 น.)

วิธีการเรียนรู้

บรรยาย แบบฝึกหัด กรณีศึกษา และตัวอย่าง รวมถึงอภิปรายแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และประสบการณ์ในทางปฏิบัติ

ผู้เข้ารับการอบรม

ผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหารหน่วยงาน ผู้บริหารพัฒนาองค์การและทรัพยากรบุคคล ผู้เชี่ยวชาญ ที่ปรึกษา และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

วิทยากร

คุณสุวิษ นฤมลสุวิศรี

ผู้เชี่ยวชาญการบริหารองค์การและทรัพยากรบุคคลที่มีประสบการณ์มากมาย ในการออกแบบ/ทบทวนโครงสร้างองค์การ วางระบบบริหารค่าตอบแทน ระบบบริหารผลงาน ระบบการพัฒนาบุคลากร และระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่น ๆ

อดีต ผู้จัดการฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล บริษัท แองโกล-ไทย (ประเทศไทย) จำกัด บริษัท เดอะเมทัลบ็อกซ์ ประเทศไทย จำกัด และ บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) และ กรรมการผู้จัดการ บริษัท การจัดการธุรกิจ จำกัด

ปัจจุบัน กรรมการผู้จัดการ บริษัท วันเนส โอพีเอส จำกัด ซึ่งเป็นที่ปรึกษาองค์การและการบริหารทรัพยากรบุคคลให้แก่องค์กรภาครัฐและเอกชนจำนวนมาก รวมทั้งเป็นอาจารย์พิเศษและวิทยากรรับเชิญของสถาบันการศึกษาและสมาคมวิชาชีพ ต่าง ๆ



อัตราค่าสมัครอบรม

สมาชิก PMAT	2,000 บาท (ยังไม่รวม Vat 7 %)	ราคาสุทธิ 2,140 บาท
ผู้สนใจทั่วไป	2,400 บาท (ยังไม่รวม Vat 7 %)	ราคาสุทธิ 2,568 บาท

การออกแบบโครงสร้างองค์กร(ORGANIZATION STRUCTURE DESIGN)

วันที่ 8 มีนาคม 2565 (09:00-16:00 น.)

หมายเหตุ

1. สมาคมฯ มีได้อยู่ในข่ายที่ต้องถูกหักภาษี ณ ที่จ่าย ตามคำสั่งของกรมสรรพากร ที่ ก.ป.4/2528
2. วัน เวลา / สถานที่ / ช่องทางการเข้าอบรม (Virtual Training) ที่ระบุไว้ อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
3. สมาคมฯ ขอแจ้งยืนยันการจัดอบรมซ้ำที่สุุดภายในระยะเวลา 5 วัน ก่อนกำหนดการวันที่จัดอบรมในแต่ละหลักสูตร
4. หากต้องการยกเลิกการเข้าร่วมการอบรม โปรดแจ้งก่อนกำหนดการจัดล่วงหน้า 5 วัน มิฉะนั้นสมาคมฯ ขอเรียกเก็บค่าธรรมเนียม 30% ของค่าใช้จ่ายทั้งหมดในแต่ละหลักสูตร และหากยกเลิกการเข้าร่วมในวันที่ยังจัดอบรม ทางสมาคมฯ ขอเรียกเก็บค่าธรรมเนียม 100% ของค่าใช้จ่ายทั้งหมด