



# การประเมินและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร (Competency assessment and development workshop)

วันที่ 31 มกราคม 2566 (09:00-16:00 น.)

## รูปแบบ Onsite Training :: ณ โรงแรมโนโวเทล สุขุมวิท 20

การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเป็นให้มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานเป็นสิ่งที่มีความสำคัญมากขึ้นเรื่อยๆ สำหรับองค์กร ทั้งนี้การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรจะมีประสิทธิภาพได้นั้นเกิดจากจุดเริ่มต้น คือ การประเมินสมรรถนะบุคลากรได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพของผู้บังคับบัญชา และผู้บริหารซึ่งจะนำไปสู่การกำหนดแผนพัฒนาบุคลากรได้อย่างสอดคล้องกับความต้องการในการปฏิบัติงาน และทิศทางขององค์กร

การประเมินสมรรถนะบุคลากรที่ดี ผู้ประเมินต้องมีความเข้าใจในหลักปฏิบัติ เครื่องมือ และบทบาทที่ถูกต้อง เพื่อที่จะสามารถประเมินได้สมรรถนะของบุคลากรได้ตามข้อเท็จจริง และมีระดับการประเมินที่สอดคล้อง อยู่ในมาตรฐานที่ใกล้เคียงกัน รวมถึงการพัฒนาสมรรถนะที่มีประสิทธิผล ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรต้องกำหนดแนวทางการพัฒนา และปรับใช้อย่างต่อเนื่องเป็นระบบ เพื่อให้เกิดการพัฒนาสมรรถนะต่างๆ อย่างยั่งยืน

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อเข้าใจแนวคิด หลักการ และวิธีการพัฒนาบุคลากร
2. เพื่อเรียนรู้แนวทาง และบทบาทในการประเมินสมรรถนะบุคลากรให้อยู่ในมาตรฐานที่ใกล้เคียงกัน
3. เพื่อเรียนรู้ และฝึกปฏิบัติในการใช้เครื่องมือประเมินสมรรถนะบุคลากร

# การประเมินและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

## (COMPETENCY ASSESSMENT AND DEVELOPMENT WORKSHOP)

วันที่ 31 มกราคม 2566 (09:00-16:00 น.)

### สาระสำคัญของหลักสูตร

1. หลักการบริหารสมรรถนะบุคลากร
  - ความหมาย และความสำคัญของสมรรถนะบุคลากร
  - ประเภทของสมรรถนะบุคลากร
  - บัญชีสมรรถนะ (Competency Dictionary)
  - กระบวนการ และบทบาทของผู้ที่เกี่ยวข้องในการบริหารสมรรถนะพนักงาน
2. การประเมินสมรรถนะบุคลากร
  - วิธีการ และเครื่องมือในการประเมินสมรรถนะ
  - ปัญหาและอุปสรรคในการประเมินสมรรถนะบุคลากร
  - แนวปฏิบัติในการประเมินสมรรถนะที่ดี
3. แนวทางการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร
  - วิธีการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร
  - แผนพัฒนาบุคลากร
4. การสื่อสารในการบริหารสมรรถนะ
  - การแจ้งผลการประเมินสมรรถนะ
5. การติดตามผลการพัฒนาสมรรถนะ

### วิธีการฝึกอบรม

บรรยาย และทำแบบฝึกหัดเชิงปฏิบัติการ (Workshop)

### วิทยากร

คุณวรกิต เตชะพะโลกุล

ที่ปรึกษาการบริหารองค์การและทรัพยากรบุคคล ออกแบบโครงสร้างองค์การ และระบบบริหารทรัพยากรบุคคล บริการที่ปรึกษาประจำและวิทยากรฝึกอบรม บริษัท วันเนส โอพีเอส จำกัด และคณะทำงานโครงการสำรวจค่าตอบแทนรวมสมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย



## การประเมินและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

### (COMPETENCY ASSESSMENT AND DEVELOPMENT WORKSHOP)

วันที่ 31 มกราคม 2566 (09:00-16:00 น.)

#### อัตราค่าธรรมเนียม

---

สมาชิก PMAT	3,400 บาท (ยังไม่รวม Vat 7 %)	ราคาสุทธิ 3,638 บาท
ผู้สนใจทั่วไป	4,200 บาท (ยังไม่รวม Vat 7 %)	ราคาสุทธิ 4,494 บาท

---

#### หมายเหตุ

1. สมาคมฯ มีได้อยู่ในข่ายที่ต้องถูกหักภาษี ณ ที่จ่าย ตามคำสั่งของกรมสรรพากร ที่ ก.ป.4/2528
2. วัน เวลา / สถานที่ / ช่องทางการเข้าอบรม (Virtual Training) ที่ระบุไว้ อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
3. สมาคมฯ ขอแจ้งยืนยันการจัดอบรมซ้ำที่สุุดภายในระยะเวลา 5 วัน ก่อนกำหนดการวันที่จัดอบรมในแต่ละหลักสูตร
4. หากต้องการยกเลิกการเข้าร่วมการอบรม โปรดแจ้งก่อนกำหนดการจัดล่วงหน้า 5 วัน มิฉะนั้นสมาคมฯ ขอเรียกเก็บค่าธรรมเนียม 30% ของค่าใช้จ่ายทั้งหมดในแต่ละหลักสูตร และหากยกเลิกการเข้าร่วมในวันที่ยังจัดอบรม ทางสมาคมฯ ขอเรียกเก็บค่าธรรมเนียม 100% ของค่าใช้จ่ายทั้งหมด