

กลยุทธ์ การสรรหาและดึงดูดคนเก่ง มีศักยภาพ (STRATEGIC TALENT ACQUISITION)

วันที่ 30 เมษายน 2567 (09:00-16:00 น.)



ผลพวงจากความหลากหลายของวิกฤตการณ์โลก (Poly-crisis) รวมถึงความเจริญก้าวหน้าของพัฒนาการโลก มาสู่ยุคแห่งนวัตกรรม เทคโนโลยีขั้นสูง ยุคแห่งดิจิทัล กลุ่มคนรุ่นใหม่ ปัญญาประดิษฐ์ ฯลฯ และการแข่งขันอย่างเข้มข้นรุนแรงในหลากหลายมิติ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ในมิติของทรัพยากรมนุษย์ที่ทั่วทุกภูมิภาคของโลกต่างแข่งขันช่วงชิงคนเก่ง มีความสามารถและศักยภาพ (Talent War) เพื่อเป็นกำลังสำคัญของประเทศ และองค์กรธุรกิจของตน ในการเผชิญหน้ากับความอยู่รอดและความท้าทายใหม่ๆ เพื่อสร้างความเปลี่ยนแปลงและเพิ่มขีดความสามารถและความได้เปรียบในเชิงแข่งขันเหนือคู่แข่ง (Competitive Advantage)

ฉะนั้น จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่องค์กรธุรกิจของเรา จะต้องมีการเตรียมความพร้อมบุคลากรที่มีขีดความสามารถ ทั้งที่มีอยู่แต่เดิมภายใน รวมถึงการที่จะต้องสรรหาและดึงดูดจากภายนอก เพื่อเติมเต็มและเสริมขีดความสามารถ รองรับความเปลี่ยนแปลงและความท้าทาย ตลอดจนการแข่งขันอย่างรุนแรงและเข้มข้น เพื่อความอยู่รอด และนำพาองค์กรไปสู่ความเจริญก้าวหน้า และความยั่งยืนต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างแนวคิด มุมมอง และวิธีคิดใหม่ๆ ในการสรรหาและดึงดูดคนเก่งที่มีศักยภาพเข้าสู่องค์กร
2. ฝึกคิดและวางแผนกลยุทธ์เข้าสู่บริษัทแห่งการแข่งขัน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการสรรหาและดึงดูด Talent กลุ่มเป้าหมาย ตลอดจนเสริมสร้างขีดความสามารถและความได้เปรียบในเชิงแข่งขัน (Competitive Advantage)
3. เพื่อนำองค์ความรู้ไปใช้ในการปรับระบบการสรรหาและดึงดูดบุคลากร ให้เหมาะสมกับสภาวะการณ์ บริษัท และตอบโจทย์เป้าหมายและผลลัพธ์ทางธุรกิจ
4. เพื่อปรับและประยุกต์ใช้กลยุทธ์ เทคนิค และเครื่องมือ ในการสรรหาและดึงดูด Talent ให้เกิดประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด

วิทยากร

วิทยากรและที่ปรึกษาด้านการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การผู้เชี่ยวชาญด้านการสรรหาและสัมภาษณ์ คัดเลือกบุคลากรให้กับองค์กรชั้นนำ อดีต ผู้จัดการศูนย์สรรหาและคัดเลือกบุคลากร เครือเจริญโภคภัณฑ์ (CP Group)
โค้ช : Executive Coach, Leadership Coach, Performance Coach, Life Coach, Inspiration Coach



คุณธีรวุฒิ วงศ์เสถวงกุล

กลยุทธ์ การสรรหาและดึงดูดคนเก่ง มีศักยภาพ (STRATEGIC TALENT ACQUISITION)

วันที่ 30 เมษายน 2567 (09:00-16:00 น.)



สถานที่จัด

รูปแบบ Onsite Training :

โรงแรมอมารี กรุงเทพฯ

อัตราการสมัครอบรม

สมาชิก PMAT 3,800 บาท (ยังไม่รวม Vat 7 %)

ราคาสุทธิ 4,066 บาท

ผู้สนใจทั่วไป 4,600 บาท (ยังไม่รวม Vat 7 %)

ราคาสุทธิ 4,922 บาท

ประเภทองค์กร /

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

เจ้าหน้าที่ หัวหน้างาน
และผู้จัดการทางด้านสรรหาคัดเลือก
HRM HRD HROD
รวมถึงผู้บริหารด้านทรัพยากรมนุษย์
และผู้บริหารของทุกสายงาน
ตลอดจนเจ้าของกิจการ

วิธีการฝึกอบรม

การบรรยาย **Workshop**
แบ่งเป็นประสบการณ์ กรณีศึกษา
การแลกเปลี่ยนประสบการณ์
และความคิดเห็น

กำหนดการและเนื้อหาหลักสูตร

08:30 – 09:00 น.	ลงทะเบียน
09:00 – 10:30 น.	<ul style="list-style-type: none">• ความท้าทายในการสรรหาและดึงดูดกลุ่มคนเก่งมีศักยภาพ (Talent Group) ในโลกยุคใหม่• แนวคิดและมุมมองขององค์กรต่อการดึงดูด Talent (Talent People) เข้าสู่องค์กร• การคิดเชิงกลยุทธ์เพื่อการสรรหาและดึงดูดบุคลากรกลุ่ม Talent
10:30 – 10:45 น.	พักเบรกช่วงเช้า
10:45 – 12:00 น.	<ul style="list-style-type: none">• การวางแผนกลยุทธ์เพื่อการระดม Talent ที่เป็นกลุ่มเป้าหมาย• กลยุทธ์การสรรหาและดึงดูดบุคลากรกลุ่ม Talent• Digital Recruitment กับการสรรหาและดึงดูด Talent และบุคลากร ในโลกยุคใหม่
12:00 – 13:00 น.	พักกลางวัน
13:00 – 14:30 น.	<ul style="list-style-type: none">• Employer Branding / People Branding กับการสร้างกระบวนการดึงดูด Talent ในระยะยาว• HR Marketing กับการสรรหาและดึงดูดบุคลากรกลุ่ม• Talent Digital HR กับการจัดเก็บข้อมูล วิเคราะห์และประมวลผล Recruitment Data ทั้งระบบ
14:30 – 14:45 น.	พักเบรกช่วงบ่าย
14:45 – 16:00 น.	<ul style="list-style-type: none">• การจัดทำระบบ Candidate Relationship Management (CRM) เพื่อการสรรหา ดึงดูด Talent

กลยุทธ์ การสรรหาและดึงดูดคนเก่ง มีศักยภาพ (STRATEGIC TALENT ACQUISITION)

วันที่ 30 เมษายน 2567 (09:00-16:00 น.)



- กลยุทธ์ เทคนิค และเครื่องมือที่ทรงพลังอื่นๆ กับการสรรหา และดึงดูด กลุ่ม Talent ในระยะยาว

หมายเหตุ

1. สมาคมฯ มีได้อยู่ในข่ายที่ต้องถูกหักภาษี ณ ที่จ่าย ตามคำสั่งของกรมสรรพท ที่ ก.ป.4/2528
2. วัน เวลา / สถานที่ / ช่องทางการเข้าอบรม (Virtual Training) ที่ระบุไว้อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
3. สมาคมฯ ขอแจ้งยืนยันการจัดอบรมซ้ำที่สุุดภายในระยะเวลา 5 วัน (วันทำการ) ก่อนกำหนดการวันที่จัดอบรมในแต่ละหลักสูตร
4. หากต้องการยกเลิกการเข้าร่วมการอบรม โปรดแจ้งก่อนกำหนดการจัดล่วงหน้า 5 วัน (วันทำการ) มิฉะนั้นสมาคมฯ ขอเรียกเก็บค่าธรรมเนียม 30% ของค่าใช้จ่ายทั้งหมดในแต่ละหลักสูตร และหากยกเลิกการเข้าร่วมในวันที่จัดอบรม ทางสมาคมฯ ขอเรียกเก็บค่าธรรมเนียม 100% ของค่าใช้จ่ายทั้งหมด