

# สร้างคนเก่ง เพื่อผู้นำแห่งอนาคต

## (BUILD TALENT FOR FUTURE LEADER)

วันที่ 20-21 พฤษภาคม 2567 (09:00-16:00 น.)



บทพิสูจน์ถึงขีดความสามารถขององค์กร ต่อความอยู่รอดและการนำพาองค์กร ไปสู่การเจริญเติบโต และความยั่งยืนในระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว จากผลพวงของความเปลี่ยนแปลงอย่างรุนแรง หลากหลายและกว้างขวาง แบบไร้ทิศทาง และไร้ขีดจำกัด จาก สถานการณ์ VUCA World , ความผันผวนจากการที่โลก ถูก Disrupted , โลกแห่ง High Technology , Digital , Robot , AI , Generative AI, Innovation ภัยจากปัญหาทางด้าน สงคราม ภูมิรัฐศาสตร์ สิ่งแวดล้อมและภัยพิบัติ ตลอดจนการแข่งขันอย่างรุนแรงของสงคราม การการค้า (Trade War) สงครามแย่งคนเก่ง (Talent War) และอีกมากมายนานับประการ ที่เกิดขึ้นโดยธรรมชาติและหรือที่มนุษย์ได้สร้างขึ้น อันส่งผลกระทบต่อมิติโลก ทั้งในระดับ มหภาค และจุลภาค ทางด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง สิ่งแวดล้อม และอื่นๆ ฯลฯ ทั้งในและ ต่างประเทศ ที่ทุกภูมิภาคของโลก (Poly-crisis) จึงจำเป็นอย่างยิ่ง ที่องค์กรจะต้องหัน กลับมาทบทวน เพื่อสร้างและหล่อหลอมคนดี คนเก่ง (Talent) ให้มีขึ้น เกิดขึ้น และมีปริมาณ เพียงพอ ที่จะทรงพลังและส่งผลต่อการเผชิญหน้า ต่อสู้ ฝ่าฟัน กับวิกฤตการณ์ความ หลากหลายและความรุนแรงที่เกิดขึ้นอย่างเข้มข้น เพื่อสร้างขีดความสามารถขององค์กร (Organization Capability) และขีดความสามารถและสมรรถนะของคน(People Capability) เพื่อความอยู่รอด การคงอยู่ การเจริญเติบโต และความยั่งยืนตลอดไป

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อเรียนรู้ หลักการ กระบวนการ และขั้นตอนการสร้างคนเก่งและมีศักยภาพสูง
2. วางกลยุทธ์เพื่อเสริมสร้างศักยภาพและขีดความสามารถของทรัพยากรมนุษย์ (Building People Capability) ให้เป็นไปตามเป้าประสงค์และทิศทางการดำเนินธุรกิจ ขององค์กร
3. สร้างและใช้พลังของบุคลากรที่มีขีดความสามารถและศักยภาพสูง (Talent & People Capability) ในการขับเคลื่อนธุรกิจและเผชิญหน้ากับความท้าทาย เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่ง การเจริญเติบโตและความยั่งยืนให้กับองค์กร
4. เพื่อเตรียมความพร้อม Talent People สำหรับการเป็นผู้นำในระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาวต่อไป

### วิทยากร

วิทยากรและที่ปรึกษาด้านการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ ผู้เชี่ยวชาญด้านการสรรหาและสัมภาษณ์ คัดเลือกบุคลากรให้กับองค์กรชั้นนำ อดีต ผู้จัดการศูนย์สรรหาและคัดเลือก บุคลากร เครือเจริญโภคภัณฑ์ (CP Group) โค้ช : Executive Coach, Leadership Coach, Performance Coach, Life Coach, Inspiration Coach



คุณธีรวุฒิ วงศ์เสถียรกุล

# สร้างคนเก่ง เพื่อผู้นำแห่งอนาคต

## (BUILD TALENT FOR FUTURE LEADER)

วันที่ 20-21 พฤษภาคม 2567 (09:00-16:00 น.)



### สถานที่จัด

รูปแบบ Onsite Training :

โรงแรมอมารี กรุงเทพฯ

### อัตราการสมัครอบรม

สมาชิก PMAT 6,200 บาท (ยังไม่รวม Vat 7 %)

ราคาสุทธิ 6,634 บาท

ผู้สนใจทั่วไป 6,800 บาท (ยังไม่รวม Vat 7 %)

ราคาสุทธิ 7,276 บาท

### ประเภทองค์กร /

### ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

เจ้าหน้าที่ หัวหน้างาน ผู้จัดการ  
และผู้บริหารของทุกสายงาน  
รวมทั้งฝ่ายทรัพยากรมนุษย์  
ตลอดจนเจ้าของกิจการ

### วิธีการฝึกอบรม

การบรรยาย **Workshop**  
แบ่งเป็นประสบการณ์ กรณีศึกษา  
การแลกเปลี่ยนประสบการณ์  
และความคิดเห็น

### กำหนดการและเนื้อหาหลักสูตร

#### วันที่ 1 ของการอบรม

08:30 – 09:00 น.

ลงทะเบียน

09:00 – 10:30 น.

- ความท้าทายของความหลากหลายและความซับซ้อนของ  
วิกฤตการณ์โลกที่กระทบต่อทิศทาง การดำเนินธุรกิจ (The  
Challenging of Poly-crisis that Affect the Business  
Direction)
- กลยุทธ์ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ (People Strategy)
- Talent คืออะไร Talent Management คืออะไร? (What is  
Talent / What is Talent Management?)
- Talent มีความสำคัญต่อองค์กรอย่างไร? (How Important  
of Talent?)
- ทำไมองค์กรจึงต้องสร้างคนเก่งและมีศักยภาพสูง (Why?  
Building Talent)

10:30 – 10:45 น.

พักเบรกช่วงเช้า

10:45 – 12:00 น.

- จะสร้าง Talent ให้ตอบโจทย์ทิศทาง การดำเนินธุรกิจและ  
เป้าประสงค์ขององค์กรได้อย่างไร? (How to Build Talent  
to Achieve the Business Direction & Organization  
Strategic Goal?)
- รูปแบบการดำเนินธุรกิจ กับรูปแบบ การสร้าง Talent  
(Business Model VS Talent Management Model)
- กระบวนการในการสร้างและการบริหารบุคลากรกลุ่ม  
Talent (Building & Managing Talent Process)
- โมเดลการบริหารคนเก่งที่มีศักยภาพสูง (Talent  
Management Model)

# สร้างคนเก่ง เพื่อผู้นำแห่งอนาคต

## (BUILD TALENT FOR FUTURE LEADER)

วันที่ 20-21 พฤษภาคม 2567 (09:00-16:00 น.)



12:00 – 13:00 น. พักราชวัน

13:00 – 14:30 น.

- การบ่งชี้และคิดสรร Talent (Talent-Identification)
  - หลักเกณฑ์ (Criteria)
  - เครื่องมือ (Tools)
  - การประเมินศักยภาพ Talent (Talent Identification)

14:30 – 14:45 น. พักราชช่วงบ่าย

14:45 – 16:00 น.

- การพัฒนา กลุ่ม Talent (Talent-Development)
  - หลักเกณฑ์ (Criteria)
  - เครื่องมือ (Tools)
  - การพัฒนา (Development)

### วันที่ 2 ของการอบรม

08:30 – 09:00 น. ลงทะเบียน

09:00 – 10:30 น.

- การหมุนเวียน กลุ่ม Talent (Talent – Mobility / Mobilization)
  - หลักเกณฑ์ (Criteria)
  - เครื่องมือ (Tools)
  - การหมุนเวียน (Transition /Rotation)

10:30 – 10:45 น. พักราชช่วงเช้า

10:45 – 12:00 น.

- การจูงใจและให้คุณค่า Talent (Talent – Motivation / Reward & Recognition)
  - หลักเกณฑ์ (Criteria)

# สร้างคนเก่ง เพื่อผู้นำแห่งอนาคต

## (BUILD TALENT FOR FUTURE LEADER)

วันที่ 20-21 พฤษภาคม 2567 (09:00-16:00 น.)



- เครื่องมือ (Tools)
  - การจูงใจ (Motivation / Reward & Recognition)
  - การสร้างความเจริญก้าวหน้าให้กับบุคลากรกลุ่ม Talent (Talent-Career Growth)
- 12:00 – 13:00 น. พักรกลางวัน

13:00 - 14:30 น.

- การรักษารักขานบุคลากรกลุ่ม Talent (Talent - Retention )
- การสร้างความผูกพันให้กับกลุ่ม Talent (Talent Engagement)

14:30 – 14:45 น. พักรเบรกช่วงบ่าย

14:45 – 16:00 น.

- การขับเคลื่อนธุรกิจด้วยพลังของกลุ่ม Talent (Driving Business with the Power of Talent Capability)
- การเตรียมความพร้อมบุคลากร กลุ่ม Talent ไปสู่ผู้นำในอนาคต (Prepare Talent to Reach the Future Leader)

### หมายเหตุ

1. สมาคมฯ มีได้อยู่ในข่ายที่ต้องถูกหักภาษี ณ ที่จ่าย ตามคำสั่งของกรมสรรพกร ที่ ก.ป.4/2528
2. วัน เวลา / สถานที่ / ช่องทางการเข้าร่วม (Virtual Training) ที่ระบุไว้อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
3. สมาคมฯ ขอแจ้งยืนยันการจัดอบรมซ้ำที่สุุดภายในระยะเวลา 5 วัน (วันทำการ) ก่อนกำหนดการวันที่จัดอบรมในแต่ละหลักสูตร
4. หากต้องการยกเลิกการเข้าร่วมการอบรม โปรดแจ้งก่อนกำหนดการจัดล่วงหน้า 5 วัน (วันทำการ) มิฉะนั้นสมาคมฯ ขอเรียกเก็บค่าธรรมเนียม 30% ของค่าใช้จ่ายทั้งหมดในแต่ละหลักสูตร และหากยกเลิกการเข้าร่วมในวันที่ยังจัดอบรม ทางสมาคมฯ ขอเรียกเก็บค่าธรรมเนียม 100% ของค่าใช้จ่ายทั้งหมด