

# เจาะลึกกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ใน HR Life Cycle

## THE Labor Protection Laws of HR Life

วันที่ 2,6 กันยายน 2565 (09:00-16:00 น.)

ในการทำงานร่วมกับบุคคลากรรู้จักกฎหมายมีความจำเป็น และสำคัญอย่างยิ่ง ซึ่งกฎหมายคุ้มครองแรงงานที่ นายจ้าง ผู้บริหารและฝ่ายทรัพยากรมนุษย์จำเป็นต้องรู้ นั้น มีอยู่หลากหลายและเพื่อให้ นายจ้าง ผู้บริหารและฝ่าย ทรัพยากรมนุษย์ได้มีหลักยึดที่สำคัญ ในการบริหารจัดการที่ถูกต้องตั้งแต่การสรรหาว่าจ้าง การจ่ายค่าจ้างและ สวัสดิการ จนกระทั่งถึงการพ้นสภาพพนักงาน สิ่งเหล่านี้หากผู้บริหารและฝ่ายทรัพยากรมนุษย์บริหารจัดการแบบผิด ๆ จะทำให้เกิดปัญหาลุกลามไปสู่ปัญหาอื่น ๆ ตามมา เช่น ปัญหาแรงงาน

หลักสูตรนี้ จึงได้รวบรวมประเด็นสำคัญ ๆ อย่างถูกต้อง ถูกวิธีปฏิบัติและ รวมถึงแนวทางการแก้ไขปัญหาอย่าง สร้างสรรค์

### หัวข้อการอบรม

#### Day 1

สรรหาว่าจ้าง	สัญญา	สัญญามีแบบไหนบ้าง ต่างกันอย่างไร สัญญามีกำหนดระยะเวลา กับ ไม่มีกำหนดระยะเวลา ต่างกันอย่างไร สัญญาทดลองงาน ต้องกี่วัน สัญญาระยะสั้น 3 เดือน ต่อไปเรื่อยๆทุก 3 เดือนได้กี่ครั้ง สัญญาจ้างหลังเกษียณ
	การจ้าง	จ้างแรงงานเหมาะสมช่วง outsourcing อย่างไร ให้ไม่มีปัญหา สัญญาจ้างทำงong หรือ สัญญาบริการ
	การค้ำประกัน	เรียกเงินค้ำประกันความเสียหายแก่นายจ้าง ตอนทำสัญญาจ้าง ได้หรือไม่ เรียกเงินค้ำประกันได้จำนวนเท่าไร
สวัสดิการ	วันและเวลา	วันหยุด

# เจาะลึกกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ใน HR LIFE CYCLE

## THE LABOR PROTECTION LAWS OF HR LIFE

วันที่ 2,6 กันยายน 2565 (09:00-16:00 น.)

		วันลา
		การจัดเวลาพัก
		วันที่ต้องหยุดกิจการชั่วคราว ที่ไม่ใช่เหตุสุดวิสัย
ตามแต่ละบริษัท		การให้สวัสดิการแต่ละอย่าง กำหนดอย่างไร ไม่ให้เป็นค่าจ้าง
การเปลี่ยนแปลง		เปลี่ยน / ลด / ยกเลิก สวัสดิการ ต้องทำอะไร ถึงจะถูกต้อง
		ต้องมีคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการหรือไม่
		วิธีการเลือกตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ
		กรณีบริษัทมีหลายสาขา ต้องมีคณะกรรมการสวัสดิการแยกกันหรือไม่
จ่ายค่าจ้าง payroll	ค่าจ้าง	ค่าจ้างคือเงินอะไรบ้าง
		เงินอะไรบ้างที่ต้องนำมาเป็นฐานคำนวณส่งเงินสมทบ-ประกันสังคม
		ลูกจ้างรายเดือนทำงานไม่เต็มงวด จำนวนจ่ายค่าจ้างอย่างไร
		ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานวันหยุด ค่าล่วงเวลาวันหยุด จำนวนจากเงินตัว
	OT	ไหนบ้าง
		ตำแหน่งใดบ้างไม่ต้องจ่ายค่าล่วงเวลา
	รายการหัก	ห้ามหักเงินขาดงานหรือมาสาย แล้วจะให้ทำอย่างไรถ้าไม่ยอมจ่าย
		หักค่าเสียหายที่ลูกจ้างทำให้นายจ้างเสียหาย ได้หรือไม่ ได้เท่าไร
Day 2		
ลงโทษทางวินัย	สอบสวน	ต้องมีการสอบสวนก่อนลงโทษทุกครั้งหรือไม่ แล้วขั้นตอนต้องทำอย่างไร
		ช่วงสอบสวนสั่งพักงานได้หรือไม่ นานแค่ไหน จ่ายค่าจ้างหรือไม่
	ลงโทษ	ลงโทษต้องตามระเบียบบริษัทหรือไม่ ถ้าระเบียบไม่ได้เขียนไว้ลงโทษได้หรือไม่
		กรณีผิดวินัยไม่ร้ายแรง กับ ผิดร้ายแรง แยกอย่างไร
		ลงโทษต้องเริ่มจากเตือนด้วยวาจาก่อนหรือไม่
		ลงโทษ หักค่าจ้าง หักสวัสดิการ ได้หรือไม่

# เจาะลึกกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ใน HR LIFE CYCLE

## THE LABOR PROTECTION LAWS OF HR LIFE

วันที่ 2,6 กันยายน 2565 (09:00-16:00 น.)

พันธภาพ

ลงโทษแล้ว ต่อมาเลิกจ้างได้หรือไม่

เขียนระเบียบข้อบังคับ หมวดวินัยและการลงโทษ อย่างไรให้ใช้บังคับได้

ไม่ผ่านทดลองงานให้ออกจากงานเลยได้หรือไม่

เกษียณอายุตามระเบียบต้องแจ้งล่วงหน้าหรือไม่

เลิกจ้างกรณีใดบ้างที่ไม่ต้องจ่ายค่าชดเชย

ค่าชดเชยคำนวณอย่างไร

คำสั่งเลิกจ้าง เขียนอย่างไรให้ถูกต้องและรัดกุม

ข้อตกลงสละสิทธิ์ฟ้องร้องเขียนอย่างไร

ใบผ่านงานจำเป็นต้องออกให้ลูกจ้างหรือไม่ และต้องมีข้อความว่าอย่างไร

### รูปแบบการอบรม

การบรรยาย พร้อมการแนะนำแนวทางการปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และตัวอย่างคำพิพากษา

### วิทยากร

คุณไพบุลย์ ธรรมสทิษย์มัน

กรรมการผู้จัดการ บริษัท ไพบุลย์นิติ จำกัด เป็นวิทยากรบรรยายกฎหมายแรงงานรวมถึงเป็นที่ปรึกษาด้านกฎหมายแรงงานที่มีชื่อเสียงในระดับต้น ๆ ของประเทศไทย



### อัตราค่าสมัครอบรม

สมาชิก PMAT 3,700 บาท (ยังไม่รวม Vat 7 %) **ราคาสุทธิ 3,959 บาท**

ผู้สนใจทั่วไป 4,600 บาท (ยังไม่รวม Vat 7 %) **ราคาสุทธิ 4,922 บาท**

# เจาะลึกกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ใน HR LIFE CYCLE

## THE LABOR PROTECTION LAWS OF HR LIFE

วันที่ 2,6 กันยายน 2565 (09:00-16:00 น.)

---

### หมายเหตุ

1. สมาคมฯ มีได้อยู่ในข่ายที่ต้องถูกหักภาษี ณ ที่จ่าย ตามคำสั่งของกรมสรรพากร ที่ ก.ป.4/2528
2. วัน เวลา / สถานที่ / ช่องทางการเข้าอบรม (Virtual Training) ที่ระบุไว้ อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
3. สมาคมฯ ขอแจ้งยืนยันการจัดอบรมช้าที่สุดภายในระยะเวลา 5 วัน ก่อนกำหนดการวันที่จัดอบรมในแต่ละหลักสูตร
4. หากต้องการยกเลิกการเข้าร่วมการอบรม โปรดแจ้งก่อนกำหนดการจัดล่วงหน้า 5 วัน มิฉะนั้นสมาคมฯ ขอเรียกเก็บค่าธรรมเนียม 30% ของค่าใช้จ่ายทั้งหมดในแต่ละหลักสูตร และหากยกเลิกการเข้าร่วมในวันที่ยังจัดอบรม ทางสมาคมฯ ขอเรียกเก็บค่าธรรมเนียม 100% ของค่าใช้จ่ายทั้งหมด