

กลยุทธ์การรักษารักษา TALENT และพนักงานโดยรวม ให้อยู่กับองค์กร

(STRATEGIC TALENT RETENTION & EMPLOYEE RETENTION)

วันที่จัดอบรม

15 พฤษภาคม

พ.ศ. 2567

(09:00-16:00 น.)



วิทยากร

วิทยากรและที่ปรึกษาด้านการบริหาร
และพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ
ผู้เชี่ยวชาญด้านการสรรหาและสัมภาษณ์
คัดเลือกบุคลากรให้กับองค์กรชั้นนำ
อดีต ผู้จัดการศูนย์สรรหาและคัดเลือก
บุคลากร เครือเจริญโภคภัณฑ์ (CP Group)
โค้ช : Executive Coach, Leadership Coach,
Performance Coach, Life Coach, Inspiration
Coach



คุณธีรวุฒิ วงศ์เสถวงกุล

ความเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการโลก มีการแปรเปลี่ยนไปตามยุคสมัย ก่อปรกับ
วิกฤตการณ์ความหลากหลายที่เกิดขึ้นในรอบหลายปีที่ผ่านมา รวมถึงความก้าวหน้าอย่าง
ก้าวกระโดดทางด้านเทคโนโลยีขั้นสูง ไปสู่ยุคดิจิทัล ปัญญาประดิษฐ์ รวมถึงนวัตกรรมใหม่ๆ
แบบก้าวล้ำ ฯลฯ ยิ่งเป็นตัวเร่งปฏิกิริยา ให้เกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างเข้มข้นและขยายผลไป
อย่างกว้างขวางในทุกมิติ

จากความเปลี่ยนแปลงดังกล่าว ได้ส่งผลกระทบต่อทุกมิติต่อมวลมนุษยชาติ ในส่วน
มิติทางธุรกิจ การดำเนินธุรกิจ การประกอบวิชาชีพ งาน ตำแหน่งงาน องค์ความรู้และทักษะ
ใหม่ๆ ตลอดจนคุณลักษณะของตำแหน่งงานเป็นอาทิ ได้มีการแปรเปลี่ยนไปตามบริบทของ
สภาพการณ์ที่เกิดขึ้น รวมถึงความเข้มข้นของสงครามแย่งคนเก่ง (Talent War)

ขณะเดียวกัน กรอบความคิด วิธีคิด ค่านิยม รวมถึงพฤติกรรมของทรัพยากร
มนุษย์ ได้มีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างมากมาย อันส่งผลกระทบต่อทางเลือกงาน การสมัคร
งาน การจ้างงาน การลาออกจากงาน และความท้าทายต่อการรักษารักษาพนักงาน ถือเป็น
ยุคของผู้สมัครเป็นฝ่ายเลือกนายจ้าง ฉะนั้น จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่นายจ้างจะต้องเกาะติดกับ
ประเด็นดังกล่าว เพื่อกำหนดกลยุทธ์และหรือมาตรการและแนวทาง ที่จะดึงดูดและรักษารักษา
ไว้ซึ่งพนักงานที่มีขีดความสามารถ (Talent) รวมถึงพนักงานโดยภาพรวม ให้อยู่คงอยู่ใน
องค์กร เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างราบรื่น มีประสิทธิภาพ เพิ่มขีดความสามารถ
ให้กับองค์กร (Organization Capability) เพื่อการเจริญเติบโตและความยั่งยืนต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อตระหนักถึงความท้าทายของโลกสมัยใหม่ ต่อการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ในทุก
มิติ และโดยเฉพาะอย่างยิ่งการจะรักษารักษาบุคลากรที่มีขีดความสามารถสูง และ
พนักงานโดยรวม ถือเป็นโจทย์ใหญ่และเป็นความท้าทายสูงสุดของทุกองค์กร
2. เพื่อเสริมสร้างแนวความคิด การคิดและวิเคราะห์เชิงกลยุทธ์ เพื่อการรักษารักษา
Talent และพนักงานโดยภาพรวมขององค์กร ให้เกิดความราบรื่น และต่อเนื่องใน
การดำเนินงาน ตลอดจนเพื่อสร้างความพร้อมในการเจริญเติบโตและเพิ่มขีด
ความสามารถควบคู่ไปกับความยั่งยืนขององค์กรต่อไป

กลยุทธ์การรักษารักษา TALENT และพนักงานโดยรวม ให้อยู่กับองค์กร

(STRATEGIC TALENT RETENTION & EMPLOYEE RETENTION)

วันที่จัดอบรม

15 พฤษภาคม

พ.ศ. 2567

(09:00-16:00 น.)



3. นำองค์ความรู้ กลยุทธ์ เทคนิคและวิธีการ ตลอดจนประสบการณ์ร่วมกันจากการฝึกอบรม ไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด และเหมาะสมกับบริบทของแต่ละองค์กรต่อไป

กำหนดการและเนื้อหาหลักสูตร

08:30 – 09:00 น.	ลงทะเบียน
09:00 – 10:30 น.	<ul style="list-style-type: none">• ความท้าทายขององค์กรกับปัญหาการลาออกของบุคลากรกลุ่ม Talent และพนักงานโดยภาพรวม• การวิเคราะห์มูลเหตุและปัจจัยการลาออกของ Talent และพนักงานโดยรวม ในองค์กรของเรา• เครื่องมือที่ใช้ในการวิเคราะห์
10:30 – 10:45 น.	พักเบรกช่วงเช้า
10:45 – 12:00 น.	<ul style="list-style-type: none">• ปัจจัยที่ส่งผลต่อการลาออกของ Talent และพนักงานโดยรวม ที่มีนัยสำคัญ• แนวคิดเชิงกลยุทธ์และการวางแผนกลยุทธ์การรักษารักษาบุคลากรกลุ่ม Talent และพนักงานโดยรวม• การวิเคราะห์เพื่อค้นหาจุดแข็งและ Pain Point ขององค์กร โดยภาพรวมทั้งระบบ
12:00 – 13:00 น.	พักกลางวัน
13:00 – 14:30 น.	<ul style="list-style-type: none">• การกำหนดกลยุทธ์ในการรักษารักษาบุคลากรกลุ่ม Talent ในรูปแบบต่างๆ• การบูรณาการการรักษารักษา Talent และพนักงานโดยรวม เชิงระบบ• การวางแผนเชิงป้องกันในการรักษารักษาพนักงาน และหรือการบรรเทาให้เกิดน้อยลง

สถานที่จัด

รูปแบบ Onsite Training :

โรงแรมอมารี กรุงเทพฯ

อัตราค่าสมัครอบรม

สมาชิก PMAT 3,800 บาท (ยังไม่รวม Vat 7 %)

ราคาสุทธิ 4,066 บาท

ผู้สนใจทั่วไป 4,600 บาท (ยังไม่รวม Vat 7 %)

ราคาสุทธิ 4,922 บาท

ประเภทองค์กร /

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

เจ้าหน้าที่ หัวหน้างาน
และผู้จัดการทางด้านสรรหากัดเลือก
HRM HRD HROD
รวมถึงผู้บริหารด้านทรัพยากรมนุษย์
และผู้บริหารของทุกสายงาน
ตลอดจนเจ้าของกิจการ

วิธีการฝึกอบรม

การบรรยาย Workshop
แบ่งเป็นประสบการณ์ กรณีศึกษา
การแลกเปลี่ยนประสบการณ์
และความคิดเห็น

กลยุทธ์การรักษารักษา TALENT และพนักงานโดยรวม ให้อยู่กับองค์กร

(STRATEGIC TALENT RETENTION & EMPLOYEE RETENTION)

วันที่จัดอบรม

15 พฤษภาคม

พ.ศ. 2567

(09:00-16:00 น.)



14:30 – 14:45 น. พักเบรกช่วงบ่าย

14:45 – 16:00 น.

- การบริหารการพนักงานสัมพันธ์ (การแรงงานสัมพันธ์) เพื่อการรักษารักษาพนักงาน
- Talent Engagement และ Employee Engagement เพื่อการรักษารักษาพนักงาน
- HR จะสร้างพลังการขับเคลื่อนการรักษารักษา Talent และพนักงานโดยรวมได้อย่างไร?

หมายเหตุ

1. สมาคมฯ มีได้อยู่ในง่ายที่ต้งถูกหักภาษี ณ ที่จ่าย ตามคำสั่งของกรมสรรพทรร ที่ ก.ป.4/2528
2. วัน เวลา / สถานที่ / ช่องทางการเข้าอบรม (Virtual Training) ที่ระบุไว้อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
3. สมาคมฯ ขอแจ้งยืนยันการจัดอบรมซ้ำที่สุดภายในระยะเวลา 5 วัน (วันทำการ) ก่อนกำหนดการวันที่จัดอบรมในแต่ละหลักสูตร
4. หากต้องการยกเลิกการเข้าร่วมการอบรม โปรดแจ้งก่อนกำหนดการจัดล่วงหน้า 5 วัน (วันทำการ) มิฉะนั้นสมาคมฯ ขอเรียกเก็บค่าธรรมเนียม 30% ของค่าใช้จ่ายทั้งหมดในแต่ละหลักสูตร และหากยกเลิกการเข้าร่วมในวันที่ยจัดอบรม ทางสมาคมฯ ขอเรียกเก็บค่าธรรมเนียม 100% ของค่าใช้จ่ายทั้งหมด