

# เจาะลึกกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ใน HR Life Cycle

## THE Labor Protection Laws of HR Life

วันที่ 22-23 พฤศจิกายน 2566 (09:00-16:00 น.)

### รูปแบบ Onsite Training :: ณ โรงแรมแอมบาสซาเดอร์ สุขุมวิท 11

(สถานที่อาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม)

ในการทำงานร่วมกับบุคคลากรรู้จักกฎหมายมีความจำเป็น และสำคัญอย่างยิ่ง ซึ่งกฎหมายคุ้มครองแรงงานที่ นายจ้าง ผู้บริหารและฝ่ายทรัพยากรมนุษย์จำเป็นต้องรู้ นั้น มีอยู่หลากหลายและเพื่อให้ นายจ้าง ผู้บริหารและฝ่าย ทรัพยากรมนุษย์ได้มีหลักยึดที่สำคัญ ในการบริหารจัดการที่ถูกต้องตั้งแต่การสรรหาว่าจ้าง การจ่ายค่าจ้างและ สวัสดิการ จนกระทั่งถึงการพ้นสภาพพนักงาน สิ่งเหล่านี้หากผู้บริหารและฝ่ายทรัพยากรมนุษย์บริหารจัดการแบบผิด ๆ จะทำให้เกิดปัญหาลุกลามไปสู่ปัญหาอื่น ๆ ตามมา เช่น ปัญหาแรงงาน

หลักสูตรนี้ จึงได้รวบรวมประเด็นสำคัญ ๆ อย่างถูกต้อง ถูกวิธีปฏิบัติและ รวมถึงแนวทางการแก้ไขปัญหาย่าง สร้างสรรค์

### หัวข้อการอบรม

#### การอบรมวันที่ 1

08:30 – 09:00 น. ลงทะเบียน

09:00 – 12:00 น.

สรรหาว่าจ้าง

สัญญา

สัญญามีแบบไหนบ้าง ต่างกันอย่างไร

สัญญามีกำหนดระยะเวลา กับ ไม่มีกำหนดระยะเวลา ต่างกันอย่างไร

สัญญาทดลองงาน ต้องกี่วัน

สัญญาระยะสั้น 3 เดือน ต่อไปเรื่อยๆทุก 3 เดือนได้กี่ครั้ง

สัญญาจ้างหลังเกษียณ

การจ้าง

จ้างแรงงานเหมาช่วง outsourcing อย่างไร ให้ไม่มีปัญหา

# เจาะลึกกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ใน HR LIFE CYCLE

## THE LABOR PROTECTION LAWS OF HR LIFE

วันที่ 22-23 พฤศจิกายน 2566 (09:00-16:00 น.)

		สัญญาจ้างทำงอง หรือ สัญญาบริการ
	การค้ำประกัน	เรียกเงินค้ำประกันความเสียหายแก่นายจ้าง ตอนทำสัญญาจ้าง ได้หรือไม่ เรียกเงินค้ำประกันได้จำนวนเท่าไร
12:00 – 13:00 น.	พักกลางวัน	
13:00 - 16:00 น.		
สวัสดิการ	วันและเวลา	วันหยุด วันลา การจัดเวลาพัก วันที่ต้องหยุดกิจการชั่วคราว ที่ไม่ใช่เหตุสุดวิสัย
	ตามแต่ละบริษัท	การให้สวัสดิการแต่ละอย่าง กำหนดอย่างไร ไม่ให้เป็นค่าจ้าง
	การเปลี่ยนแปลง	เปลี่ยน / ลด / ยกเลิก สวัสดิการ ต้องทำอย่างไร ถึงจะถูกต้อง ต้องมีคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการหรือไม่วิธีการเลือกตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ กรณีบริษัทมีหลายสาขา ต้องมีคณะกรรมการสวัสดิการแยกกันหรือไม่
จ่ายค่าจ้าง payroll	ค่าจ้าง	ค่าจ้างคือเงินอะไรบ้าง เงินอะไรบ้างที่ต้องนำมาเป็นฐานคำนวณส่งเงินสมทบ-ประกันสังคม ลูกจ้างรายเดือนทำงานไม่เต็มงวด คำนวณจ่ายค่าจ้างอย่างไร ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานวันหยุด ค่าล่วงเวลาวันหยุด คำนวณจากเงินตัวไหนบ้าง
	OT	ตำแหน่งใดบ้างไม่ต้องจ่ายค่าล่วงเวลา
	รายการหัก	ห้ามหักเงินขาดงานหรือมาสาย แล้วจะให้ทำอย่างไรถ้าไม่ยอมจ่าย หักค่าเสียหายที่ลูกจ้างทำให้นายจ้างเสียหาย ได้หรือไม่ ได้เท่าไร

# เจาะลึกกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ใน HR LIFE CYCLE

## THE LABOR PROTECTION LAWS OF HR LIFE

วันที่ 22-23 พฤศจิกายน 2566 (09:00-16:00 น.)

### การอบรมวันที่ 2

08:30 – 09:00 น.	ลงทะเบียน	
09:00 – 12:00 น.	สอบสวน	ต้องมีการสอบสวนก่อนลงโทษทุกครั้งหรือไม่ แล้วขั้นตอนต้องทำอย่างไร
ลงโทษทางวินัย	สอบสวน	ช่วงสอบสวนสิ่งพนักงานได้หรือไม่ นานแค่ไหน จ่ายค่าจ้างหรือไม่
	ลงโทษ	ลงโทษต้องตามระเบียบบริษัทหรือไม่ ถ้าระเบียบไม่ได้เขียนไว้ลงโทษได้หรือไม่
		กรณีผิดวินัยไม่ร้ายแรง กับ ผิดร้ายแรง แยกอย่างไร
		ลงโทษต้องเริ่มจากเตือนด้วยวาจาก่อนหรือไม่
		ลงโทษ หักค่าจ้าง หักสวัสดิการ ได้หรือไม่
		ลงโทษแล้ว ต่อมาเลิกจ้างได้หรือไม่
		เขียนระเบียบข้อบังคับ หมวดวินัยและการลงโทษ อย่างไรให้ใช้บังคับได้
12:00 – 13:00 น.	พักกลางวัน	
13:00 – 16:00 น.	พัณสภาพ	ไม่ผ่านทดลองงานให้ออกจากงานเลยได้หรือไม่
		เกษียณอายุตามระเบียบต้องแจ้งล่วงหน้าหรือไม่
		เลิกจ้างกรณีใดบ้างที่ไม่ต้องจ่ายค่าชดเชย
		ค่าชดเชยคำนวณอย่างไร
		คำสั่งเลิกจ้าง เขียนอย่างไรให้ถูกต้องและรัดกุม
		ข้อตกลงสละสิทธิ์ฟ้องร้องเขียนอย่างไร
		ใบผ่านงานจำเป็นต้องออกให้ลูกจ้างหรือไม่ และต้องมีข้อความว่าอย่างไร

# เจาะลึกกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ใน HR LIFE CYCLE

## THE LABOR PROTECTION LAWS OF HR LIFE

วันที่ 22-23 พฤศจิกายน 2566 (09:00-16:00 น.)

### รูปแบบการอบรม

การบรรยาย พร้อมการแนะนำแนวทางการปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และตัวอย่างคำพิพากษา

### วิทยากร

#### คุณไพบุลย์ ธรรมสถิตย์มัน

กรรมการผู้จัดการ บริษัท ไพบุลย์นิติ จำกัด เป็นวิทยากรบรรยายกฎหมายแรงงานรวมถึงเป็นที่ปรึกษาด้านกฎหมายแรงงานที่มีชื่อเสียงในระดับต้น ๆ ของประเทศไทย



### อัตราค่าสมัครอบรม

สมาชิก PMAT	5,700 บาท (ยังไม่รวม Vat 7 %)	ราคาสุทธิ 6,099 บาท
ผู้สนใจทั่วไป	6,500 บาท (ยังไม่รวม Vat 7 %)	ราคาสุทธิ 6,955 บาท

### หมายเหตุ

- สมาคมฯ มีได้อยู่ในหน่วยที่ต้องถูกหักภาษี ณ ที่จ่าย ตามคำสั่งของกรมสรรพทศ ที่ ก.ป.4/2528
- วัน เวลา / สถานที่ / ช่องทางการเข้าอบรม (Virtual Training) ที่ระบุไว้อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
- สมาคมฯ ขอแจ้งยืนยันการจัดอบรมช้าที่สุดภายในระยะเวลา 5 วัน ก่อนกำหนดการวันที่จัดอบรมในแต่ละหลักสูตร
- หากต้องการยกเลิกการเข้าร่วมการอบรม โปรดแจ้งก่อนกำหนดการจัดล่วงหน้า 5 วัน มิฉะนั้นสมาคมฯ ขอเรียกเก็บค่าธรรมเนียม 30% ของค่าใช้จ่ายทั้งหมดในแต่ละหลักสูตร และหากยกเลิกการเข้าร่วมในวันที่ยังจัดอบรม ทางสมาคมฯ ขอเรียกเก็บค่าธรรมเนียม 100% ของค่าใช้จ่ายทั้งหมด