

# การจัดทำ Training Road Map (เส้นทางการฝึกอบรมบุคลากรระยะยาว)

วันที่ 23 พฤษภาคม 2566 (09:00-16:00 น.)

## รูปแบบ Onsite Training :: ณ โรงแรมแอมบาสซาเดอร์ สุขุมวิท 11

การพัฒนาบุคลากรเป็นสิ่งจำเป็นอย่างยิ่งขององค์กรเพื่อให้บุคลากรเป็นทรัพย์สินอันมีค่าขององค์กรที่จะก่อให้เกิดรายได้หรือผลประโยชน์เพิ่มขึ้น และให้องค์กรสามารถแข่งขันกับคู่แข่ง ตลอดจนเติบโตได้อย่างมั่นคงในสภาพเศรษฐกิจ สังคม ที่มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา

การฝึกอบรมเป็นวิธีหนึ่งในการพัฒนาบุคลากร ที่ช่วยให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้จากผู้ที่มีความเชี่ยวชาญในแต่ละสาขา และได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์กับผู้สอนโดยตรง หากองค์กรได้มีการวางแผนฝึกอบรมในระยะยาว โดยการจัดทำเส้นทางการฝึกอบรม (Training Road Map) จะช่วยให้พนักงานทั้งในระดับหัวหน้างาน หรือผู้ที่ปฏิบัติงานเอง และฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งเป็นผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการวางแผน และบริหารการฝึกอบรม ได้เตรียมแผนการพัฒนาบุคลากรให้พนักงานมีความรู้ที่สอดคล้องกับธุรกิจ วิสัยทัศน์ เป้าหมายขององค์กร และงานมากยิ่งขึ้น ซึ่งจะช่วยให้องค์กรบรรลุเป้าหมายที่วางไว้

### วัตถุประสงค์

ผู้เข้าฝึกอบรมสามารถวางแผนเส้นทางการฝึกอบรมบุคลากรขององค์กรในระยะยาว (Training Road Map) ที่สอดคล้องกับธุรกิจ วิสัยทัศน์ เป้าหมายขององค์กร และลักษณะงานได้

### เนื้อหาหลักสูตร

1. Training Road Map คืออะไร
2. วัตถุประสงค์ในการจัดทำ Training Road Map
3. ส่วนประกอบของ Training Road Map
4. ใครเป็นผู้รับผิดชอบในการจัดทำ Training Road Map
5. ทำเข้าใจกระบวนการฝึกอบรม (Training Process)

## การจัดทำ TRAINING ROAD MAP (เส้นทางการฝึกอบรมบุคลากรระยะยาว)

วันที่ 23 พฤษภาคม 2566 (09:00-16:00 น.)

6. Training Road Map กับ กระบวนการฝึกอบรม
7. สมรรถนะในการปฏิบัติงาน (Competency) และความสำคัญของ Competency ต่องานพัฒนาและฝึกอบรม
8. การเชื่อมโยงการฝึกอบรมกับวิสัยทัศน์ เป้าหมายของธุรกิจ สมรรถนะหลักขององค์กร (Core Competency) และ  
องงาน
9. การจัดทำ Training Road Map เพื่อเป็นแผนฝึกอบรมระยะยาว
  - การจัดทำ **Training Road Map** ให้สอดคล้องกับสมรรถนะหลักขององค์กร (**Core Competency**)
    - แนวทางการกำหนดหลักสูตรฝึกอบรมที่เหมาะสมและสอดคล้องกับแต่ละสมรรถนะหลักขององค์กร (Core Competency) สำหรับแต่ละระดับตำแหน่งงาน
    - *Workshop การกำหนดหลักสูตรฝึกอบรมให้สอดคล้องกับ Core Competency*
  - การจัดทำ **Training Road Map** ของหน้าที่งาน ให้สอดคล้องกับสมรรถนะด้านหน้าที่งาน (**Functional Competency**) และสมรรถนะด้านการบริหาร/จัดการ (**Managerial Competency**)
    - การกำหนดหลักสูตรฝึกอบรมด้านหน้าที่งาน และการบริหาร/จัดการ
    - *Workshop การกำหนดหลักสูตรฝึกอบรมให้สอดคล้องกับ Functional Competency และ Managerial Competency*
10. สรุปภาพรวมของ Training Road Map

### วิธีการฝึกอบรม

---

การบรรยายแบบมีส่วนร่วม (Participative Technique) การยกตัวอย่าง และการทำ Workshop พร้อม Present ทางออนไลน์ โดยวิทยากรให้คำแนะนำในการทำ Workshop ตอบคำถามต่าง ๆ เพื่อให้ผู้เข้าฝึกอบรมสามารถนำไปปรับใช้ในงานจริงได้

### ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

---

ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการวางแผนฝึกอบรม เช่น เจ้าหน้าที่ในฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ทุกระดับ และหัวหน้างานฝ่ายต่าง ๆ เป็นต้น

# การจัดทำ TRAINING ROAD MAP (เส้นทางการฝึกอบรมบุคลากรระยะยาว) วันที่ 23 พฤษภาคม 2566 (09:00-16:00 น.)

## วิทยากร

### คุณฐิติมา ตังคเศรษฐกุล

อดีต ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล Vet Products Group, ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล Tesco Lotus (สำนักงานใหญ่) และผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคลบริษัทเอกชน ในประเทศและบริษัทข้ามชาติที่มีชื่อเสียง ด้วยประสบการณ์จากการทำงานมากกว่า 25 ปี

ปัจจุบัน วิทยากรและที่ปรึกษาอิสระด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และการพัฒนาองค์กรและการจัดการ



## อัตราค่าสมัครอบรม

สมาชิก PMAT	3,600 บาท (ยังไม่รวม Vat 7 %)	ราคาสุทธิ 3,852 บาท
ผู้สนใจทั่วไป	4,400 บาท (ยังไม่รวม Vat 7 %)	ราคาสุทธิ 4,708 บาท

**\*\*\*พิเศษ\*\*\*** หลักสูตรนี้ มี E-Learning ให้ผู้เข้าอบรมเรียนหลังอบรม เพื่อทบทวนความรู้

(E-Learning จำกัดระยะเวลา 6 เดือน)

## หมายเหตุ

- สมาคมฯ มีได้อยู่ในข่ายที่ต้องถูกหักภาษี ณ ที่จ่าย ตามคำสั่งของกรมสรรพทศ ที่ ก.ป.4/2528
- วัน เวลา / สถานที่ / ช่องทางการเข้าอบรม (Virtual Training) ที่ระบุไว้อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
- สมาคมฯ ขอแจ้งยืนยันการจัดอบรมช้าที่สุดภายในระยะเวลา 5 วัน ก่อนกำหนดการวันที่จัดอบรมในแต่ละหลักสูตร
- หากต้องการยกเลิกการเข้าร่วมการอบรม โปรดแจ้งก่อนกำหนดการจัดล่วงหน้า 5 วัน มิฉะนั้นสมาคมฯ ขอเรียกเก็บค่าธรรมเนียม 30% ของค่าใช้จ่ายทั้งหมดในแต่ละหลักสูตร และหากยกเลิกการเข้าร่วมในวันที่จัดอบรม ทางสมาคมฯ ขอเรียกเก็บค่าธรรมเนียม 100% ของค่าใช้จ่ายทั้งหมด